

HENKILÖSTÖJOHDON RYHMÄ - HENRY RY:N TOIMINTASUUNNITELMA 2026

1. TOIMINTA-AJATUS

Olemme työn ja tulevaisuuden kohtaamispaikka

HENRY ry on Suomen suurin ja tunnetuin johtamisen ja henkilöstöalan ammatillinen verkosto, jossa toiminnan ytimen muodostavat jäsenistön osaamisen kehittäminen ja uudistaminen sekä kollegoiden innostavat kohtaamiset.

HENRY mahdollistaa jäsenistönsä ammatillisen osaamisen kehittämistä ja keskinäisen vuorovaikutuksen ylläpitämistä koko Suomessa yli sektori- ja toimialarajojen. HENRY on osana toimivaa kansainvälistä yhteistyöverkostoa, joka tarjoaa konkreettista lisäarvoa jäsenille.

HENRYn yhteiskunnallisena tehtävänä on tukea ja edistää Suomessa toimivien yritysten ja yhteisöjen kilpailukyvyn yleisiä edellytyksiä kehittämällä henkilöstön johtamista.

2. VISIO

Yhdessä kohti ammatillisia unelmia!

HENRY haluaa kulkea jäsentensä rinnalla auttaen heitä saavuttamaan ammatilliset unelmansa.

3. ARVOT

Kuljemme edellä – Olemme rohkeita, olemme avoimia uudelle

Olemme yhteisöllisiä – Opimme yhdessä

Luomme parempaa työelämää - Vaalimme työn iloa ja kehitämme johtamista

4. VUODEN 2026 PÄÄTEEMA JA TOIMINNAN PAINOPISTEET

Vuoden 2026 pääteema on *Uudistu tai unohdu!*

Teemalla pyritään edistämään mm. HENRYn jäsenistön osaamisen kehittämistä, työelämän ja johtamisen uudistumista, strategista henkilöstöjohtamista ja ennakoimista sekä näiden positiivista vaikutusta kansantalouteen.

Teemaa toteutetaan mm. HRx 2026-tapahtumassa, HENRY Akatemian tarjonnan kehittämisessä, hankkeissa, jäsentilaisuuksissa, muissa tapahtumissa sekä julkaisuissa.

5. JÄSENPALVELUT

OmaHENRY

Vuonna 2024 toteutettu uudistunut ja moderni HENRY ry:n jäsenten asiointipalveluportaali.

Uutiskirjeet

Jäsenistöä palvelee viikoittain (lomakaudet pois lukien) lähetettävä uutiskirje. Viikoittainen uutiskirje on jäsenille tärkein ja käytetyin jäsenetu. Uutiskirje uudistetaan vuoden 2026 aikana.

Aamuwebinaarit

HENRYn jäsenille suunniteltu tiivis ja ajankohtainen tietoisku, jonka sisällöstä vastaa yhteistyökumppani.

HENRY MasterClass

HENRYn jäsenistölle suunnattu syventävä webinaari/tilaisuus.

Verkostojen tapahtumat

Alue- ja teemaverkostojen tapahtumat pureutuvat ajankohtaisiin teemoihin HENRYn aktiivisten verkostovetäjien johdolla.

Mentorointiohjelma

Vuonna 2025-26 toteutetaan suosittu mentorointiohjelma HENRYn jäsenille. Seuraava ohjelma on tarkoitus toteuttaa vuosina 2026-27.

HR-työpaikat

Avoimet työpaikat -palvelun toteuttaa Jobly (ent. Monster) ja HENRYn jäsenille on räätälöity oma sivusto, joka löytyy HENRYn jäsensivuilta. Sivuston tavoitteena on saada HR-alan avoimet työpaikat kattavasti näkyviin HENRYn jäsensivuilla ja tukea HENRYn jäsenten työnhakua.

Jäsenedut

HENRY neuvottelee jäsenilleen jäsenetuhintoja tapahtumiin, koulutuksiin sekä muihin palveluihin.

6. YHTEISKUNNALLINEN VAIKUTTAMINEN

Vuositeemaa edistetään HRx 2026- konferenssissa, HENRY Akatemian koulutuksissa, aamuwebinaareissa, Työn tuuli- verkkojulkaisussa, blogikirjoituksissa ja jäsentapahtumissa.

Työn tuuli -aikakauslehti

Työn tuuli -aikakauslehteä on julkaistu vuodesta 1991 lähtien yhtäjaksoisesti. Julkaisu on verkkolehti ja sitä julkaistaan kahdesti vuodessa. Lehden korkeatasoisesta sisällöstä vastaa toimituskunta. Työn tuuli -julkaisu on saanut uusia lukijoita erityisesti yliopistojen, ammattikorkeakoulujen ja muiden oppilaitosten opiskelijoista ja henkilökunnasta.

HR Pro Gradu –kilpailu

HENRY jakaa vuosittain palkinnon parhaalle henkilöstöjohtamista ja henkilöstötyötä käsittelevälle pro gradu -tasoiselle opinnäytetyölle. Ammattikorkeakouluissa ylempää tutkintoa opiskeleville on myös mahdollisuus osallistua HR- Pro gradu -kilpailuun. Kilpailun tavoitteena on kannustaa opiskelijoita henkilöstöalalle ja varmistaa näin tuleva osaajajoukko.

Oppilaitosyhteistyö

Oppilaitosjäsenten myötä yhteistyö on tiivistynyt entisestään ja vuonna 2026 jatketaan oppilaitosverkoston kehittämistä.

Yhteistyö- ja tutkimushankkeet

Vuonna 2026 jatkuvat mm. seuraavat hankkeet:

- TYÖ2030 – Työn ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelma; TTL
- Monitieteinen Biodiversity-respectful Leadership - Biodiful -hanke; Turun yliopisto
- Tekoäly asiantuntijatyöpaikoilla, TTL
- Kone johtajana, Haaga-Helia
- Reilu AI, Haaga-Helia

7. KANSAINVÄLINEN VAIKUTTAMINEN

HENRY on jäsenenä eurooppalaisessa *the European Association for People Management* (EAPM), joka on perutettu vuonna 1961. EAPM kattaa laajasti Euroopan maiden henkilöstöjohtamisen järjestöt ja sillä on jäseninä 36 kansallista järjestöä eri maista. EAPM:n hallituksessa on puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, rahastonhoitaja sekä viisi muuta jäsentä. HENRY ry:n toiminnanjohtaja Marita Salo on toiminut järjestön hallituksen varapuheenjohtajana toimikaudella 2020-2022. Vuonna 2022 Marita oli sääntöuudistuksen valmistelleen governance-työryhmän jäsen ja vuonna 2023 jäsenmaksu-uudistusta vetäneen työryhmän puheenjohtaja. Toimintakausiksi 2024-2025 sekä 2026-27 Marita on valittu järjestön toiminnantarkastajaksi.

EAPM on jäsenenä alan maailmanjärjestössä, *the World Federation of People Management Associations* (WFPMA), joka on perustettu vuonna 1976.

Pohjoismainen yhteistyö jatkuu entiseen tapaan verkostomaisesti.

HENRY on jäsenenä myös koulutuksen ja kehittämisen alueella maailmanlaajuisesti toimivassa IFTDO:ssa (*International Federation of Training and Development Organisations*), joka on perustettu 1972 Genevessä. IFTDO:n kansainvälinen konferenssi järjestettiin Helsingissä vuonna 1995. Marita on kutsuttu mukaan governance- sekä strategiatyöryhmään, jotka työskentelivät 2023-2025.

8. HENRYN JÄSENET

HENRYn jäseneksi voidaan hyväksyä henkilö, joka toimii henkilöstön johtamis-, kehittämis- tai asiantuntijatehtävissä, tai toimii lähijohtajana. Kunniajäseneksi hallitus voi kutsua henkilöitä, jotka ovat huomattavasti edistäneet yhdistyksen toimintaa tai tavoitteita tai muuten työskennelleet henkilöstöalan hyväksi. Lisäksi hallitus voi hyväksyä HENRYn jäseniksi yrityksiä, yhteisöjä tai säätiöitä, joilla on oikeuskelpoisuus. HENRYn jäseniksi hyväksytään myös oppilaitoksia sekä oppilaitosjäsenten opiskelijoita.

HENRY pyrkii kehittämään jäsenpalvelujaan paitsi HR-tehtävissä niin myös lähijohdon tehtävissä toimivia varten. Oppilaitosjäsenyys puolestaan tukee myös HENRYn toimintaa hankkeissa ja tutkimustiedon välittämisessä sekä koulutusten sisältöihin vaikuttamisessa. HENRY on tärkeässä välittäjän roolissa kehittämässä oppilaitosten työelämäyhteistyötä.

9. MITEN HENRY ON ORGANISOITU?

HENRYn ylin päättävä elin on yhdistyskokous. Sen lisäksi HENRYllä on hallitus, toiminnanjohtaja ja yhdistyksen muu henkilöstö. Syyskokous valitsee hallituksen jäsenet ja puheenjohtajiston. Hallitus vastaa yhdistyksen strategisesta ohjauksesta ja toimii päätöksentekijänä yhdistyksen sekä jäsenistön kannalta periaatteellisissa kysymyksissä. Toiminnanjohtaja vastaa strategian muuttamisesta operatiivisiksi tavoitteiksi ja kokonaisuuksiksi. Tämän lisäksi toiminnanjohtajan ja tiimin vastuulla on yhdistyksen operatiivinen toiminta, strategisten päätösten implementointi ja toiminnan jatkuva kehittäminen sekä kannattavuudesta huolehtiminen.

Yhdistyksen toiminta rahoitetaan pääasiassa jäsenmaksuilla sekä vähäiseltä osin ilmoitustuloilla. Maksullinen koulutus- ja tapahtumatoiminta organisoidaan HENRYn omistaman Henrietta Oy:n kautta. Henriettan toiminnan tulee olla kannattavaa.

Yhdistyksen jäseniä ja kumppaneita palvelee neljän hengen pieni tehotiimi, joka vastaa jäsenpalveluista, jäsentapahtumista, viestinnästä sekä yhdistyksen hallinnosta ja toiminnan kehittämisestä.

10. HENRIETTA OY

Henrietta Oy:n kautta toteutetaan kumppanimallilla maksulliset tapahtumat ja koulutukset, kuten HRx-konferenssi ja HENRY Akatemian koulutukset.

11. TALOUS

HENRY on yleishyödyllinen yhdistys ja se omistaa kokonaan Henrietta Oy:n. HENRY keskittyy jäsenistön verkostoitumista ja ammatillista kehittymistä tukeviin jäsenpalveluihin. Henrietta Oy keskittyy koulutusten, maksullisten tapahtumien sekä muiden maksullisten palvelujen tuottamiseen yhteistyössä kumppanien kanssa.

HENRY on tehnyt viime vuosina ylijäämäisen tuloksen ja kerännyt taloudellista puskuria investointeihin ja kehityshankkeisiin. Tätä puskuria hyödynnettiin investointeihin erityisesti vuosina 2024-2025. Vuodelle 2026 varaudutaan jatkuvaan toiminnan kehittämiseen ja uudistamiseen.

Yhdistyksen sijoitustoiminnan tavoitteena on turvata sijoitusomaisuuden arvon säilyminen. Sijoitustoiminnan tulee olla pitkäjänteistä ja sijoitukset tehdään pääasiassa pitkän aikavälin (>5 vuotta) aikahorisontilla. Sijoituksissa otetaan huomioon hajautus ja vältetään korkean riskin instrumentteja. Sijoitusasiat valmistelee hallituksen nimeämä sijoitustyöryhmä, ja sijoituspäätökset tekee hallitus sijoitustyöryhmän valmisteleman ehdotuksen pohjalta. Myyntivoitot ja mahdolliset muut kertaluonteiset tulot voidaan käyttää toiminnan rahoittamiseen hallituksen päätöksellä.