

# **HENKILÖSTÖJOHDON RYHMÄ - HENRY RY:N TOIMINTASUUNNITELMA 2021**

## **1. TOIMINTA-AJATUS**

### ***Olemme työn ja tulevaisuuden kohtaamispaikka***

HENRY on Suomen suurin ja tunnetuin johtamisen ja henkilöstöalan ammatillinen verkosto, jossa toiminnan ytimen muodostavat jäsenistön osaamisen kehittäminen ja uudistaminen sekä kollegoiden innostavat kohtaamiset.

HENRY mahdollistaa jäsenistönsä ammatillisen osaamisen kehittämistä ja keskinäisen vuorovaikutuksen ylläpitämistä koko Suomessa yli sektori- ja toimialarajojen. HENRY on osana toimivaa kansainvälistä yhteistyöverkostoa, joka tarjoaa konkreettista lisäarvoa jäsenille.

HENRY ry:n yhteiskunnallisena tehtävänä on tukea ja edistää Suomessa toimivien yritysten ja yhteisöjen kilpailukykyyn yleisiä edellytyksiä kehittämällä henkilöstön johtamista.

## **2. VISIO**

### ***Ihmisten kanssa huipulle!***

*HENRY haluaa kulkea jäsentensä rinnalla auttaen heitä saavuttamaan ammatilliset unelmansa.*

## **3. ARVOT**

***Kuljemme edellä*** – *Olemme rohkeita, olemme avoimia uudelle*

***Olemme yhteisöllisiä*** – *Opimme yhdessä*

***Vaalimme työn iloa*** – *Luomme parempaa työelämää, uskomme unelmiin*

## 4. VUODEN 2021 PÄÄTEEMA JA TOIMINNAN PAINOPISTEET

Vuoden 2021 pääteema on *työn murros – uutta kohti*. Teemaa toteutetaan mm. hankkeissa, jäsentilaisuuksissa, muissa tapahtumissa sekä julkaisuissa.

Yhdistyksen hallitus on valinnut toiminnan painopisteiksi vuodelle 2021:

- Talouden vakaus
- Kumppanuusmallien vahvistaminen
- HENRYn kannatusjäsenyyksen uudistaminen
- Oppilaitosyhteistyön laajentaminen

**Talouden vakaus.** HENRYn talous on vakaa johtuen viime vuosien hyvästä taloudellisesta menestyksestä. Vuosi 2020 oli kuitenkin kokoontumisrajoitusten takia haasteellinen ja taloudellisesti merkittäviä tapahtumia jouduttiin perumaan ja/tai siirtämään. Epävarmuus jatkuu myös vuoteen 2021, joten talouden vakaudesta huolehtiminen on ensisijainen asia.

**Kumppanuusmallien vahvistaminen.** HENRY on strategiassaan valinnut verkosto-operaattorin roolin, joka houkuttelee parhaita yhteistyökumppaneita ja luo mahdollisuuksia uudentilaisille hankkeille. Vuonna 2021 keskeisenä on työn murrokseen liittyvät kumppanuudet.

**Perinteinen kannatusjäsenyys uudistuu.** HENRYllä on yhä enemmän tarjontaa henkilöstöalan ammattilaisten lisäksi myös lähijohdolle, joten kannatusjäsenyyden ehtoja on tarpeen uudistaa tukemaan laajemmin jäsenistön ammatillisen kehittymisen tukemista siten, että uudistus tulisi voimaan 2022. PK-yritykset hyötyisivät suuresti HENRYn valtakunnallisesta verkostosta.

**Oppilaitosyhteistyön laajentaminen.** Jäsenistön keski-ikä on noussut ja uusia opiskelijajäseniä on vuoden 2020 aikana ollut parhaillaan yli 350. Opiskelijoille ammatillinen verkosto on tärkeä niin oman uran kuin oman osaamisen kehittämisen kannalta. Oppilaitosten henkilöstö hyödyntää työelämäyhteistyötä hankkeissa, tapahtumissa, julkaisuissa. Oppilaitosyhteistyö on tärkeä painopistealue erityisesti HENRYn aluetoiminnassa.

## 5. JÄSENPAVELUT

### Uutiskirjeet

Jäsenistöä palvelee viikoittain (lomakaudet pois lukien) lähetettävä uutiskirje.

## **Aamuseminaarit ja webinaarit**

Kohdennetusti HENRYN jäsenille suunniteltu tiivis ja ajankohtainen tietoisuus, jonka sisällöstä vastaa yhteistyökumppani. Aamuseminaari pyritään mahdollisuuksien mukaan toteuttamaan myös webinaarina.

## **HENRY Klinikka**

Vertaisoppimiseen ja pienryhmätyöskentelyyn perustuva fasilitoitu maksuton pulmaklinikka, joka voidaan tarvittaessa toteuttaa myös verkossa.

## **HR-työpaikat**

Avoimet työpaikat -palvelun toteuttaa Monster ja HENRYn jäsenille on räätälöity oma sivusto, joka löytyy HENRYn jäsensivuilta. Sivuston tavoitteena on saada HR-alan avoimet työpaikat kattavasti näkyviin HENRYn jäsensivuilla ja tukea HENRYn jäsenten työnhakua.

## **Skillhive-verkostoitumisalusta ja Oppimisbasaari**

Skillhive toimii jäsenistön keskustelu- ja verkostoitumisalustana ja sen integraatiota muihin jäsenpalvelujärjestelmiin on syvennetty käytettävyyden parantamiseksi. Skillhivea on uudistettu ja sinne on luotu jäsenten käyttöön uudenlainen Oppimisbasaari.

## **Jäsenedut**

HENRY neuvottelee jäsenilleen jäsenetuhintoja tapahtumiin, koulutuksiin sekä muihin palveluihin.

## **6. YHTEISKUNNALLINEN VAIKUTTAMINEN**

### **Työn murros – uutta kohti**

Työn murrokseen liittyvät julkaisut, Työn tuulen teemanumero (2-2020) blogit, Round table -keskustelut, mahdollinen kampanjasivusto.

### **Työn tuuli -aikakauslehti**

Työn tuuli -aikakauslehteä on julkaistu vuodesta 1991 lähtien yhtäjaksoisesti. Julkaisu on verkkolehti ja sitä julkaistaan kahdesti vuodessa. Lehden toimittamisesta vastaa toimituskunta.

## HR Pro Gradu –kilpailu

HENRY jakaa vuosittain palkinnon parhaalle henkilöstöjohtamista ja henkilöstötyötä käsittelevälle pro gradu -tasoiselle opinnäytetyölle. Ammattikorkeakouluissa ylempää tutkintoa opiskeleville on myös mahdollisuus osallistua HR- Pro gradu -kilpailuun. Kilpailun tavoitteena on kannustaa opiskelijoita henkilöstöalalle ja varmistaa näin tuleva osaajajoukko. Vuonna 2021 kilpailu järjestetään jo 16. kerran.

## Oppilaitosyhteistyö

Oppilaitosjäsenten myötä yhteistyö on tiivistynyt entisestään ja vuonna 2021 jatketaan jäsenhankintaa sekä valikoituja yhteistyöhankkeita.

## Yhteistyö- ja tutkimushankkeet

Vuonna 2021 jatkuvat mm. seuraavat hankkeet:

- TYÖ2030 – Työn ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelma; TTL
- Yhteensattumia – uudistumisen paikat sidoksissa ja digitalisoituneessa työssä 2018-2021; TTL

## 7. KANSAINVÄLINEN VAIKUTTAMINEN

HENRY on jäsenenä eurooppalaisessa *the European Association for Personnel Management (EAPM)*, joka on perustettu vuonna 1961. EAPM kattaa laajasti Euroopan maiden henkilöstöjohtamisen järjestöt ja sillä on jäsenenä 32 kansallista järjestöä eri maista. EAPM:n hallituksessa on puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, pääsihteeri, rahastonhoitaja sekä kaksi muuta jäsentä. HENRY ry:n toiminnanjohtaja Marita Salo on valittu järjestön hallituksen varapuheenjohtajaksi toimikaudelle 2020–2022.

EAPM on jäsenenä alan maailmanjärjestössä, *the World Federation of Personnel Management Associations (WFPMA)*, joka on perustettu vuonna 1976.

Pohjoismainen yhteistyö jatkuu entiseen tapaan verkostomaisesti.

## 8. HENRYN JÄSENET

HENRYn jäseneksi voidaan hyväksyä henkilö, joka toimii esimiestyössä tai henkilöstön johtamis-, kehittämis- tai asiantuntijatehtävissä. Kunniajäseneksi hallitus voi kutsua henkilöitä, jotka ovat huomattavasti edistäneet yhdistyksen toimintaa tai tavoitteita tai muuten työskennelleet henkilöstöalan hyväksi. Lisäksi hallitus voi hyväksyä HENRYn kannatusjäseniksi yrityksiä, yhteisöjä tai säätiöitä, joilla on oikeuskelpoisuus. HENRYn jäseniksi hyväksytään myös oppilaitoksia sekä oppilaitosjäsenten opiskelijoita.

HENRY pyrkii kehittämään jäsenpalvelujaan tukemaan paitsi HR-tehtävissä niin myös esimiestehtävissä oleville henkilöille. Oppilaitosjäsenyys puolestaan tukee myös HENRYn toimintaa hankkeissa ja tutkimustiedon välittämisessä sekä koulutusten sisältöihin vaikuttamisessa. HENRY on tärkeässä välittäjän roolissa kehittämässä oppilaitosten työelämäyhteistyötä.

## 9. MITEN HENRY ON ORGANISOITU?

HENRYn ylin päättävä elin on yhdistyskokous. Sen lisäksi HENRYllä on hallitus, toiminnanjohtaja ja toimiston muu henkilöstö. Syyskokous valitsee hallituksen jäsenet ja puheenjohtajiston. Hallitus vastaa yhdistyksen strategisesta ohjauksesta ja toimii päätöksentekijänä pitkälle tulevaisuuteen ulottuvissa ja yhdistyksen sekä jäsenistön kannalta periaatteellisissa kysymyksissä. Toiminnanjohtaja vastaa strategian muuttamisesta operatiivisiksi tavoitteiksi ja kokonaisuuksiksi. Tämän lisäksi toiminnanjohtajan ja tiimin vastuulla on yhdistyksen operatiivinen toiminta, strategisten päätösten implementointi ja toiminnan jatkuva kehittäminen sekä kannattavuudesta huolehtiminen.

Yhdistyksen toiminta rahoitetaan pääasiassa jäsenmaksuilla ja ilmoitustuloilla. Maksullinen koulutus- ja tapahtumatoiminta organisoidaan HENRYn omistaman Henrietta Oy:n kautta. Henriettan toiminnan tulee olla kannattavaa.

Toimistossa jäseniä ja kumppaneita palvelee toimistotiimi. Toimisto sijaitsee osoitteessa Keskuskatu 5 B, 8. kerroksessa. HENRYn aamuseminaarit ja muut tilaisuudet järjestetään ensisijaisesti HENRYn omissa tiloissa. Samoin teemaverkostojen toiminta on keskitetty HENRYn omiin tiloihin. Tiloissa on jäsenoimintaa varten lisäksi pieni neuvottelu/lounge – tila. HENRYllä on hyvät valmiudet järjestää webinaareja ja etätapaamisia.

## 10. HENRIETTA OY

Henrietta Oy:n kautta toteutetaan kumppanimallilla maksulliset tapahtumat ja koulutukset, kuten HRx, Törmäys ja HENRY Akatemia.

## 11.TALOUS

HENRY on yleishyödyllinen yhdistys ja se omistaa kokonaan Henrietta Oy:n. HENRY keskittyy jäsenistön verkostoitumista ja ammatillista kehittymistä tukeviin jäsenpalveluihin. Henrietta Oy keskittyy koulutusten, maksullisten tapahtumien sekä muiden maksullisten palvelujen tuottamiseen yhteistyössä kumppanien kanssa.

Vuoden 2021 taloudellisena tavoitteena on pitää HENRY ry:n ja Henrietta Oy:n talous tasapainossa.

Yhdistyksen sijoitustoiminnan tavoitteena on turvata sijoitusomaisuuden arvon säilyminen. Sijoitustoiminnan tulee olla pitkäjänteistä ja sijoitukset tehdään pääasiassa pitkän aikavälin (>5 vuotta) aikahorisontilla. Sijoituksissa otetaan huomioon hajautus ja vältetään korkean riskin instrumentteja. Sijoitusasiat valmistelee hallituksen nimeämä sijoitustyöryhmä, ja sijoituspäätökset tekee hallitus sijoitustyöryhmän valmisteleman ehdotuksen pohjalta. Myyntivoitot ja mahdolliset muut kertaluonteiset tulot voidaan käyttää toiminnan rahoittamiseen hallituksen päätöksellä.