HENKILÖSTÖJOHDON RYHMÄ - HENRY RY:N TOIMINTASUUNNITELMA 2020

1. TOIMINTA-AJATUS

Olemme osaamisen ja innostumisen kohtaamispaikka

HENRY on Suomen suurin ja tunnetuin johtamisen ja henkilöstöalan ammatillinen verkosto, jossa toiminnan ytimen muodostavat jäsenistön osaamisen kehittäminen ja uudistaminen sekä kollegoiden innostavat kohtaamiset.

HENRY mahdollistaa jäsenistönsä ammatillisen osaamisen kehittämistä ja keskinäisen vuorovaikutuksen ylläpitämistä koko Suomessa yli sektori- ja toimialarajojen. HENRY on osana toimivaa kansainvälistä yhteistyöverkostoa, joka tarjoaa konkreettista lisäarvoa jäsenille.

HENRY ry:n yhteiskunnallisena tehtävänä on tukea ja edistää Suomessa toimivien yritysten ja yhteisöjen kilpailukyvyn yleisiä edellytyksiä kehittämällä henkilöstön johtamista.

2. VISIO

Ihmisten kanssa huipulle!

HENRY haluaa edistää työyhteisöjen uudistumiskykyä, hyvinvointia ja tuloksellisuutta.

3. ARVOT

Olemme yhteisöllisiä
- kunnioitamme toisiamme
- jaamme osaamista, edistämme vuoropuhelua

Vaalimme työn iloa
- luomme parempaa työelämää
- kannustamme luovuuteen, uskomme unelmiin

Kuljemme edellä
- johdamme vastuullisesti
- olemme uteliaita, olemme avoimia uudelle

4. VUODEN 2020 PÄÄTEEMA JA TOIMINNAN PAINOPISTEET

Vuoden 2020 pääteema on *työn merkityksellisyys*. Teemaa toteutetaan mm. hankkeissa, jäsentilaisuuksissa, muissa tapahtumissa sekä julkaisuissa.

Yhdistyksen hallitus on valinnut toiminnan painopisteiksi vuodelle 2020 viisi eri kohtaa:

- HENRYn kannatusjäsenyyskonseptin uudistaminen
- toimintaympäristön muutosten seuraaminen ja niihin reagointi
- jäsenistö tärkeimpänä voimavarana
- tunnettuus ja brändi
- kansainvälinen yhteistyö ja vaikuttaminen

Perinteinen kannatusjäsenyys uudistuu. HENRYllä on yhä enemmän tarjontaa henkilöstöalan ammattilaisten lisäksi myös lähijohdolle, joten kannatusjäsenyyden ehtoja on tarpeen uudistaa tukemaan laajemmin jäsenistön ammatillisen kehittymisen tukemista siten, että uudistus tulisi voimaan 2021. Start up -yritykset ja PK-yritykset hyötyisivät suuresti verkostoitumisesta HENRYn jäsenten kanssa.

Toimintaympäristön muutosten seuraaminen ja niihin reagointi. Yhdistyksen hallitus edustaa laajasti eri toimialoja, sektoreja ja maantieteellisiä alueita, joten tätä hyödynnetään entistä tehokkaammin toimintaympäristön havainnoinnissa.

Jäsenistö tärkeimpänä voimavarana. Yhdistystoiminnan keskiössä on jäsenistön osaamiseen ja aktiivisuuteen perustuvan toiminnan laajentaminen. Teema- ja alueverkostojen aktiivinen ja omaehtoinen toiminta mahdollistaa nykyisen laajan tapahtumatarjonnan jäsenistölle.

Tunnettuus ja brändi. Jäsenmäärän positiivisen kehityksen lisäksi HENRYn tunnettuutta ja brändiä kehitetään tukemaan uutta toiminta-ajatusta.

Kansainvälinen yhteistyö ja vaikuttaminen. Pohjoismainen ja eurooppalainen verkosto tarjoavat uusia yhteistyömahdollisuuksia ja kansainvälisiä verkostoja hyödynnetään aktiivisesti. HENRY ry:n toiminnanjohtaja Marita Salo on valittu European Association for People Management (EAPM) -järjestön hallitukseen toimikaudelle 2020-21.

5. JÄSENPALVELUT

Uutiskirjeet

Jäsenistöä palvelee viikoittain (lomakaudet poislukien) lähetettävä uutiskirje.

Aamuseminaarit ja webinaarit

Kohdennetusti HENRYN jäsenille suunniteltu tiivis ja ajankohtainen tietoisku, jonka sisällöstä vastaa yhteistyökumppani. Aamuseminaari pyritään mahdollisuuksien mukaan toteuttamaan myös webinaarina.

HENRY Klinikka
Vertaisoppimiseen ja pienryhmätyöskentelyyn perustuva fasilitoitu maksuton pulmaklinikka, joka voidaan tarvittaessa toteuttaa myös verkossa.

HR-työpaikat
Avoimet työpaikat -palvelun toteuttaa Monster ja HENRYn jäsenille on räätälöity oma sivusto, joka löytyy HENRYn jäsensivuilta. Sivuston tavoitteena on saada HR-alan avoimet työpaikat kattavasti näkyviin HENRYn jäsensivuilla ja tukea HENRYn jäsenten työnhakua.

Skillhive-verkostoitumisalusta
Skillhive toimii jäsenistön keskustelu- ja verkostoitumisalustana ja sen integraatiota muihin jäsenpalvelujärjestelmiin on syvennetty käytettävyyden parantamiseksi.

Jäsenedut
HENRY neuvottelee jäsenilleen jäsenetuhintoja tapahtumiin, koulutuksiin sekä muihin palveluihin.

6. YHTEISKUNNALLINEN VAIKUTTAMINEN

Työn tuuli -aikakauslehti

Työn tuuli -aikakauslehteä on julkaistu vuodesta 1991 lähtien yhtäjaksoisesti. Julkaisu on verkkolehti ja sitä julkaistaan kahdesti vuodessa. Lehden toimittamisesta vastaa toimituskunta.

HR Pro Gradu –kilpailu
HENRY jakaa vuosittain palkinnon parhaalle henkilöstöjohtamista ja henkilöstötyötä käsittelevälle pro gradu-tasoiselle opinnäytetyölle. Ammattikorkeakouluissa ylempää tutkintoa opiskeleville on myös mahdollisuus osallistua HR- Pro gradu -kilpailuun. Kilpailun tavoitteena on kannustaa opiskelijoita henkilöstöalalle ja varmistaa näin tuleva osaajajoukko.

Oppilaitosyhteistyö

Oppilaitosjäsenten myötä yhteistyö on tiivistynyt entisestään ja vuonna 2020 jatketaan jäsenhankintaa sekä valikoituja yhteistyöhankkeita.

Yhteistyö- ja tutkimushankkeet

Vuonna 2020 jatkuvat mm. seuraavat hankkeet:

- Social and Economic Sustainability of Future Worklife: Policies, Equalities and Intersectionalities in Finland (WEALL), jota koordinoi Helsingin yliopisto.
- Taidot työhön – Osaaminen, koulutus ja tulevaisuuden työelämä; Jyväskylän yliopiston kauppakorkeakoulu, VATT, Helsingin yliopisto, Palkansaajien tutkimuslaitos, Tampereen teknillinen yliopisto, Työterveyslaitos, Haaga-Helia
- Yhteensattumia; TTL

7. KANSAINVÄLINEN VAIKUTTAMINEN

HENRY on jäsenenä eurooppalaisessa the European Association for Personnel Management (EAPM), joka on perutettu vuonna 1961. EAPM kattaa laajasti Euroopan maiden henkilöstöjohtamisen järjestöt ja sillä on jäsenenä 32 kansallista järjestöä eri maista. EAPM:n hallituksessa on puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, pääsihteeri, rahastonhoitaja sekä kaksi muuta jäsentä. HENRY ry:n toiminnanjohtaja Marita Salo on valittu järjestön hallituksen jäseneksi toimikaudelle 2020-21.

EAPM on jäsenenä alan maailmanjärjestössä, the World Federation of Personnel Management Associations (WFPMA), joka on perustettu vuonna 1976.

Pohjoismainen yhteistyö jatkuu entiseen tapaan verkostomaisesti. Vuonna 2020 julkaistaan Nordic HR Survey -kyselytutkimuksen tulosraportti.

8. HENRYN JÄSENET

HENRYn jäseneksi voidaan hyväksyä henkilö, joka toimii lähijohdon tai henkilöstön johtamis-, kehittämis- tai asiantuntijatehtävissä. Kunniajäseneksi hallitus voi kutsua henkilöitä, jotka ovat huomattavasti edistäneet yhdistyksen toimintaa tai tavoitteita tai muuten työskennelleet henkilöstöalan hyväksi. Lisäksi hallitus voi hyväksyä HENRYn kannatusjäseniksi yrityksiä, yhteisöjä tai säätiöitä, joilla on oikeuskelpoisuus. HENRYn jäseniksi hyväksytään myös oppilaitoksia sekä oppilaitosjäsenten opiskelijoita.

HENRY pyrkii kehittämään jäsenpalvelujaan tukemaan paitsi HR-tehtävissä niin myös esimiestehtävissä oleville henkilöille. Oppilaitosjäsenyys puolestaan tukee myös HENRYn toimintaa hankkeissa ja tutkimustiedon välittämisessä sekä koulutusten sisältöihin vaikuttamisessa. HENRY on tärkeässä välittäjän roolissa kehittämässä oppilaitosten työelämäyhteistyötä.

9. MITEN HENRY ON ORGANISOITU?

HENRYn ylin päättävä elin on yhdistyskokous. Sen lisäksi HENRYllä on hallitus, toiminnanjohtaja ja toimiston muu henkilöstö. Syyskokous valitsee hallituksen jäsenet ja puheenjohtajiston. Hallitus vastaa yhdistyksen strategisesta ohjauksesta ja toimii päätöksentekijänä pitkälle tulevaisuuteen kurottavissa ja yhdistyksen sekä jäsenistön kannalta periaatteellisissa kysymyksissä. Toiminnanjohtaja vastaa strategian muuttamisesta operatiivisiksi tavoitteiksi ja kokonaisuuksiksi. Tämän lisäksi toiminnanjohtajan ja tiimin vastuulla on yhdistyksen operatiivinen toiminta, strategisten päätösten implementointi ja toiminnan jatkuva kehittäminen sekä kannattavuudesta huolehtiminen. Yhdistyksen toiminta rahoitetaan pääasiassa jäsenmaksuilla ja ilmoitustuloilla. Maksullinen koulutus- ja tapahtumatoiminta organisoidaan HENRYn omistaman Henrietta Oy:n kautta. Henriettan toiminnan tulee olla kannattavaa.

Toimistossa jäseniä ja kumppaneita palvelee toimistotiimi. Toimisto sijaitsee osoitteessa Keskuskatu 5 B, 8. kerroksessa. HENRYn aamuseminaarit ja muut tilaisuudet järjestetään ensisijaisesti HENRYN omissa tiloissa. Samoin teemaverkostojen toiminta on keskitetty HENRYn omiin tiloihin. Tiloissa on jäsentoimintaa varten lisäksi pieni neuvottelu/lounge –tila.

10. HENRIETTA OY

Henrietta Oy:n kautta toteutetaan kumppanimallilla maksulliset tapahtumat ja koulutukset, kuten HRx, Törmäys ja HENRY Akatemia.

11. TALOUS

HENRY on yleishyödyllinen yhdistys ja se omistaa kokonaan Henrietta Oy:n. HENRY keskittyy jäsenistön verkostoitumista ja ammatillista kehittymistä tukeviin jäsenpalveluihin. Henrietta Oy keskittyy koulutusten, maksullisten tapahtumien sekä muiden maksullisten palvelujen tuottamiseen yhteistyössä kumppanien kanssa.

Vuoden 2020 taloudellisena tavoitteena on pitää HENRY ry:n talous tasapainossa ja Henrietta Oy:n talous voitollisena.

Yhdistyksen sijoitustoiminnan tavoitteena on turvata sijoitusomaisuuden arvon säilyminen. Sijoitustoiminnan tulee olla pitkäjänteistä ja sijoitukset tehdään pääasiassa pitkän aikavälin (>5 vuotta) aikahorisontilla. Sijoituksissa otetaan huomioon hajautus ja vältetään korkean riskin instrumentteja. Sijoitusasiat valmistelee hallituksen nimeämä sijoitustyöryhmä, ja sijoituspäätökset tekee hallitus sijoitustyöryhmän valmisteleman ehdotuksen pohjalta. Myyntivoitot ja mahdolliset muut kertaluonteiset tulot voidaan käyttää toiminnan rahoittamiseen hallituksen päätöksellä.