

# **HENKILÖSTÖJOHDON RYHMÄ - HENRY RY:N TOIMINTASUUNNITELMA 2022**

## **1. TOIMINTA-AJATUS**

### ***Olemme työn ja tulevaisuuden kohtaamispaikka***

HENRY on Suomen suurin ja tunnetuin johtamisen ja henkilöstöalan ammatillinen verkosto, jossa toiminnan ytimen muodostavat jäsenistön osaamisen kehittäminen ja uudistaminen sekä kollegoiden innostavat kohtaamiset.

HENRY mahdollistaa jäsenistönsä ammatillisen osaamisen kehittämistä ja keskinäisen vuorovaikutuksen ylläpitämistä koko Suomessa yli sektori- ja toimialarajojen. HENRY on osana toimivaa kansainvälistä yhteistyöverkostoa, joka tarjoaa konkreettista lisäarvoa jäsenille.

HENRY ry:n yhteiskunnallisena tehtävänä on tukea ja edistää Suomessa toimivien yritysten ja yhteisöjen kilpailukykyyn yleisiä edellytyksiä kehittämällä henkilöstön johtamista.

## **2. VISIO**

### ***Ihmisten kanssa huipulle!***

*HENRY haluaa kulkea jäsentensä rinnalla auttaen heitä saavuttamaan ammatilliset unelmansa.*

## **3. ARVOT**

***Kuljemme edellä*** – *Olemme rohkeita, olemme avoimia uudelle*

***Olemme yhteisöllisiä*** – *Opimme yhdessä*

***Vaalimme työn iloa*** – *Luomme parempaa työelämää, uskomme unelmiin*

## 4. VUODEN 2022 PÄÄTEEMA JA TOIMINNAN PAINOPISTEET

Vuoden 2022 pääteema on *Kokemus ja osaaminen näkyväksi!*

Teemaa toteutetaan mm. HENRY Akatemian kehittämisessä, hankkeissa, jäsentilaisuuksissa, muissa tapahtumissa sekä julkaisuissa.

Yhdistyksen hallitus on valinnut toiminnan painopisteiksi vuodelle 2022:

- Talouden vakaus
- HENRY Akatemian ja PMC-sertifiointiohjelman kehittäminen
- Yhdistyksen toimitilatarpeen arviointi

**Talouden vakaus.** Talous on pysynyt vakaana mutta on vaatinut panostusta uusiin palveluihin, koska pandemiatilanteesta johtuvien kokoontumisrajoitusten vuoksi HRx-konferenssi jouduttiin perumaan vuosina 2020 ja 2021. Tämänhetkisen arvion perusteella epävarmuus jatkuu myös vuoteen 2022, joten talouden vakaudesta huolehtiminen on edelleen ensisijainen asia.

### **HENRY Akatemian kehittäminen**

HR-sertifikaatit ovat käytössä tai tulossa käyttöön useissa EAPM:n jäsenmaissa ja idea on ollut esillä jo HENRY Akatemian alusta lähtien. Pandemia suuntasi kehityspanokset online-opetukseen vuonna 2020 mutta vuonna 2021 koulutustarjontaa laajennettiin ja kehitettiin lisäksi uusi People Management Certificate (PMC) -ohjelma. Sertifikaattiohjelman lanseeraus ja jatkokehittäminen ovat vuoden 2022 keskeisiä toimenpiteitä.

### **Yhdistyksen toimitilatarpeen arviointi**

Pandemia on muuttanut yhdistyksen toimintaa ja jäsenkyselyn perusteella etäosallistumista pidetään ensisijaisena tapana muutoin paitsi konferenssien ja HENRYn kesäpäivän osalta. Läsnätilaisuuksien määrän arvioidaan jäävän pysyvästi alemmalle tasolle kuin ennen pandemiaa. Toimitilan tarve ja vaihtoehdot arvioidaan jäsenkyselyn ja pitkän aikavälin strategisten tavoitteiden pohjalta.

## 5. JÄSENPALVELUT

### **Uutiskirjeet**

Jäsenistöä palvelee viikoittain (lomakaudet pois lukien) lähetettävä uutiskirje. Jäsenkyselyn perusteella viikoittainen uutiskirje on jäsenille tärkein jäsenetu.

### **Aamuwebinaarit**

HENRYN jäsenille suunniteltu tiivis ja ajankohtainen tietoisuus, jonka sisällöstä vastaa yhteistyökumppani.

### **Verkostojen tapahtumat**

Alue- ja teemaverkostojen tapahtumat pureutuvat ajankohtaisiin teemoihin HENRYn aktiivisten verkostovetäjien johdolla.

### **HENRY Klinikka**

Vertaisoppimiseen ja pienryhmätyöskentelyyn perustuva fasilitoitu maksuton pulmaklinikka, joka voidaan toteuttaa myös etäyhteydellä.

### **HR-työpaikat**

Avoimet työpaikat -palvelun toteuttaa Monster ja HENRYn jäsenille on räätälöity oma sivusto, joka löytyy HENRYn jäsensivuilta. Sivuston tavoitteena on saada HR-alan avoimet työpaikat kattavasti näkyviin HENRYn jäsensivuilla ja tukea HENRYn jäsenten työnhakua.

### **Verkostoituminen virtuaalisesti**

Skillhive toimii jäsenistön keskustelu- ja verkostoitumisalustana.

### **Podcastit**

HENRY on viime vuosina ollut mukana yhteistyöpodcasteissa kuten Työlinjalla ja Learn2Learn -podcastin kaksi tuotantokautta. Podcast-tuotannolle suunnitellaan jatkoa uudessa muodossa ensi vuodelle.

### **Jäsenedut**

HENRY neuvottelee jäsenilleen jäsenetuhintoja tapahtumiin, koulutuksiin sekä muihin palveluihin.

## **6. YHTEISKUNNALLINEN VAIKUTTAMINEN**

### **Vuoden 2022 teemana Kokemus ja osaaminen näkyväksi!**

Teemaa edistetään aamuwebinaareissa, blogikirjoituksissa ja jäsentapahtumissa. HENRY Akatemian People Management Certificate (PMC) -ohjelmat ovat uusi tapa tehdä ammatillinen osaaminen näkyväksi.

### **Työn tuuli -aikakauslehti**

Työn tuuli -aikakauslehteä on julkaistu vuodesta 1991 lähtien yhtäjaksoisesti. Julkaisu on verkkolehti ja sitä julkaistaan kahdesti vuodessa. Lehden toimittamisesta vastaa toimituskunta.

## HR Pro Gradu –kilpailu

HENRY jakaa vuosittain palkinnon parhaalle henkilöstöjohtamista ja henkilöstötyötä käsittelevälle pro gradu -tasoiselle opinnäytetyölle. Ammattikorkeakouluissa ylempää tutkintoa opiskeleville on myös mahdollisuus osallistua HR- Pro gradu -kilpailuun. Kilpailun tavoitteena on kannustaa opiskelijoita henkilöstöalalle ja varmistaa näin tuleva osaajajoukko.

## Oppilaitosyhteistyö

Oppilaitosjäsenten myötä yhteistyö on tiivistynyt entisestään ja vuonna 2022 jatketaan yhteistyön kehittämistä.

## Yhteistyö- ja tutkimushankkeet

Vuonna 2022 jatkuvat mm. seuraavat hankkeet:

- TYÖ2030 – Työn ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelma; TTL
- Monitieteinen Biodiversity-respectful Leadership - Biodiful -hanke; Turun yliopisto
- Moninaisesti parempi - Nostetta maahanmuuttajataustaisten naisten asiantuntijauriin; THL;
- Etätyöterveysneuvottelu -uusien toimintamalleja ja toimivaa vuorovaikutusta työkyvyn tueksi; TTL

## 7. KANSAINVÄLINEN VAIKUTTAMINEN

HENRY on jäsenenä eurooppalaisessa *the European Association for People Management* (EAPM), joka on perustettu vuonna 1961. EAPM kattaa laajasti Euroopan maiden henkilöstöjohtamisen järjestöt ja sillä on jäsenenä 32 kansallista järjestöä eri maista. EAPM:n hallituksessa on puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, pääsihteeri, rahastonhoitaja sekä kaksi muuta jäsentä. HENRY ry:n toiminnanjohtaja Marita Salo on valittu järjestön hallituksen varapuheenjohtajaksi toimikaudelle 2020-22.

EAPM on jäsenenä alan maailmanjärjestössä, *the World Federation of People Management Associations* (WFPMA), joka on perustettu vuonna 1976.

Pohjoismainen yhteistyö jatkuu entiseen tapaan verkostomaisesti.

## **8. HENRYN JÄSENET**

HENRYn jäseneksi voidaan hyväksyä henkilö, joka toimii henkilöstön johtamis-, kehittämis- tai asiantuntijatehtävissä, tai toimii lähijohtajana. Kunniajäseneksi hallitus voi kutsua henkilöitä, jotka ovat huomattavasti edistäneet yhdistyksen toimintaa tai tavoitteita tai muuten työskennelleet henkilöstöalan hyväksi. Lisäksi hallitus voi hyväksyä HENRYn kannatusjäseniksi yrityksiä, yhteisöjä tai säätiöitä, joilla on oikeuskelpoisuus. HENRYn jäseniksi hyväksytään myös oppilaitoksia sekä oppilaitosjäsenten opiskelijoita.

HENRY pyrkii kehittämään jäsenpalvelujaan paitsi HR-tehtävissä niin myös lähijohdon tehtävissä toimivia varten. Oppilaitosjäsenyys puolestaan tukee myös HENRYn toimintaa hankkeissa ja tutkimustiedon välittämisessä sekä koulutusten sisältöihin vaikuttamisessa. HENRY on tärkeässä välittäjän roolissa kehittämässä oppilaitosten työelämäyhteistyötä.

## **9. MITEN HENRY ON ORGANISOITU?**

HENRYn ylin päättävä elin on yhdistyskokous. Sen lisäksi HENRYllä on hallitus, toiminnanjohtaja ja yhdistyksen muu henkilöstö. Syyskokous valitsee hallituksen jäsenet ja puheenjohtajiston. Hallitus vastaa yhdistyksen strategisesta ohjauksesta ja toimii päätöksentekijänä yhdistyksen sekä jäsenistön kannalta periaatteellisissa kysymyksissä. Toiminnanjohtaja vastaa strategian muuttamisesta operatiivisiksi tavoitteiksi ja kokonaisuuksiksi. Tämän lisäksi toiminnanjohtajan ja tiimin vastuulla on yhdistyksen operatiivinen toiminta, strategisten päätösten implementointi ja toiminnan jatkuva kehittäminen sekä kannattavuudesta huolehtiminen.

Yhdistyksen toiminta rahoitetaan pääasiassa jäsenmaksuilla sekä vähäiseltä osin ilmoitustuloilla. Maksullinen koulutus- ja tapahtumatoiminta organisoidaan HENRYn omistaman Henrietta Oy:n kautta. Henriettan toiminnan tulee olla kannattavaa.

Yhdistyksen jäseniä ja kumppaneita palvelee neljän hengen pieni tehotiimi, joka vastaa jäsenpalveluista, jäsentapahtumista, viestinnästä sekä yhdistyksen hallinnosta ja toiminnan kehittämisestä.

## **10. HENRIETTA OY**

Henrietta Oy:n kautta toteutetaan kumppanimallilla maksulliset tapahtumat ja koulutukset, kuten HRx ja HENRY Akatemian koulutukset.

## **11. TALOUS**

HENRY on yleishyödyllinen yhdistys ja se omistaa kokonaan Henrietta Oy:n. HENRY keskittyy jäsenistön verkostoitumista ja ammatillista kehittymistä tukeviin

jäsenpalveluihin. Henrietta Oy keskittyy koulutusten, maksullisten tapahtumien sekä muiden maksullisten palvelujen tuottamiseen yhteistyössä kumppanien kanssa.

Vuoden 2022 taloudellisena tavoitteena on pitää HENRY ry:n ja Henrietta Oy:n talous tasapainossa.

Yhdistyksen sijoitustoiminnan tavoitteena on turvata sijoitusomaisuuden arvon säilyminen. Sijoitustoiminnan tulee olla pitkäjänteistä ja sijoitukset tehdään pääasiassa pitkän aikavälin (>5 vuotta) aikahorisontilla. Sijoituksissa otetaan huomioon hajautus ja vältetään korkean riskin instrumentteja. Sijoitusasiat valmistelee hallituksen nimeämä sijoitustyöryhmä, ja sijoituspäätökset tekee hallitus sijoitustyöryhmän valmisteleman ehdotuksen pohjalta. Myyntivoitot ja mahdolliset muut kertaluonteiset tulot voidaan käyttää toiminnan rahoittamiseen hallituksen päätöksellä.